

ĐỀ SỐ 2

Câu	Ý	Nội dung	Điểm
1	1	Khái niệm: Quy luật là mối liên hệ bản chất, tất yếu, phổ biến, bền vững, thường xuyên lặp đi lặp lại của các sự vật và hiện tượng trong những điều kiện nhất định.	1,0
	2	Đặc điểm của các quy luật - Con người không thể tạo ra quy luật nếu điều kiện của quy luật chưa có, ngược lại cũng không thể xóa bỏ được quy luật nếu điều kiện tồn tại của nó vẫn còn. - Các quy luật tồn tại và hoạt động không lệ thuộc vào việc con người có nhận biết được nó hay không.	0,5 0,5
		- Các quy luật đan xen vào nhau tạo thành một hệ thống thống nhất, nhưng khi xử lý cụ thể thường chỉ do một hoặc một số quy luật quan trọng chi phối.	0,5
	3	Cơ chế sử dụng các quy luật - Phải nhận biết được quy luật. Quá trình nhận thức quy luật bao gồm hai giai đoạn: Nhận biết qua các hiện tượng thực tiễn và qua các phân tích bằng khoa học, lý luận. Đây là một quá trình tùy thuộc vào trình độ mẫn cảm, nhạy bén của con người. - Tổ chức các điều kiện chủ quan của tổ chức để cho xuất hiện các điều kiện khách quan mà nhờ đó quy luật phát sinh tác dụng.	0,5 0,5
	4	- Tổ chức thu thập và xử lý thông tin sai phạm, ách tắc do việc không tuân thủ đòi hỏi của các quy luật khách quan. Chỉ ra một quy luật kinh tế em biết tác động lên một doanh nghiệp.	0,5 1,0
2	1	Trình bày khái niệm, đặc điểm của nhóm nhà quản trị cấp cao, cấp trung gian, cấp cơ sở trong tổ chức.	

		- Cán bộ quản trị cấp cao: Là người chịu trách nhiệm quản trị toàn diện đối với tổ chức. Họ có quyền: + Quyết định chiến lược hoặc có ảnh hưởng lớn tới các quyết định chiến lược. + Quyết định các chính sách. + Chỉ đạo các mối quan hệ của tổ chức với môi trường. Các chức vụ quản trị cấp cao tiêu biểu trong doanh nghiệp phải kể đến tổng giám đốc (hay chủ tịch, giám đốc doanh nghiệp) và các phó tổng giám đốc.	0,25
		- Cán bộ quản trị cấp trung: Là những người chịu trách nhiệm quản trị những bộ phận và phân hệ của tổ chức. Thuật ngữ cán bộ quản trị cấp trung có thể bao hàm một vài cấp quản trị.	0,25
		+ Họ là người lãnh đạo của một số cán bộ cấp thấp hơn và phải báo cáo cho những nhà quản trị cấp cao hơn.	0,25
		+ Trách nhiệm mang tính nguyên tắc của các nhà quản trị cấp trung là chỉ đạo quá trình triển khai các chính sách của tổ chức và thiết lập mối quan hệ cân bằng giữa đòi hỏi của những nhà quản trị với năng lực của nhân viên.	0,25
		- Cán bộ quản trị cấp cơ sở: Là những người chịu trách nhiệm trước công việc của những người lao động trực tiếp.	0,5
		+ Họ không kiểm soát hoạt động của những nhà quản trị khác . Ví dụ về các cán bộ quản trị cấp cơ sở trong doanh nghiệp có thể là tổ trưởng, đốc công, quản đốc.	0,5
		+ Các cán bộ quản trị cấp cơ sở thường được gọi các giám sát viên.	0,5
		*Phân tích ví dụ	
	2		1,0
		Tổng điểm	10